山庄集团特级技师、首席技师

评聘工作方案

组织单位 承德避暑山庄企业集团股份有限公司（公章）

信用代码 911308237454239646

填 报 人 王玉伟

联系电话 18830427207

二 ○二五年七月

目 录

1. 基本情况
2. 评审组织
3. 激励制度及聘任管理办法

一、基本情况

承德避暑山庄企业集团股份有限公司始建1949年，现有总资产20亿元，利税近5亿元，占地500亩，员工1600余人，下属子公司10余个。山庄集团经过70余年的发展，目前拥有技术人才岗位七大类，150余种岗位，集团建立了规范高效的技能人才招聘、培养、实训、成长的管理体系。多年来集团技能人才培训工作全面开展，具备了科学、规范、长效的管理体系。拥有国家专利200余项、拔尖人才6人、技术带头人5人、突出贡献技师2人，高级职称人员8人、中级职称人员42人，特级技师1人、高级技师86人、技师64人、高级工194人、中级工449人、初级工879人，国家级白酒评委6人，国家级露酒评委2人，省级白酒评委16人。

二、评审组织

**（一）评审委员会架构**

集团严格落实省相关文件要求，成立以集团党委书记、董事长尤文武为主的管理架构，聘请党委副书记、集团副总裁陈秀杰负责首席技师评聘工作的全过程管理工作。选拔专业技术水平高、工作经验丰富的人员成立评审委员会。并安排集团人力资源部负责具体实施工作。

组长：尤文武

副组长：陈秀杰

评审委员会：商立云、王玉学、刘淑艳、吴永军

人力资源工作组：锅薇、郑金玉、王立春、王玉伟

**（二）评审职业（ 工种 ）范围**

此方案适用于承德避暑山庄企业集团股份有限公司品酒师、酿酒师两个职业的特级技师、首席技师评聘工作，集团具体职业和工种如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **职业名称** | **职业编号** | **工种/职业方向** | **现能评价级别** | **增设等级** |
| 品酒师 | 6-02-06-07 | 啤酒 | 4、3、2、1、T | S |
| 品酒师 | 6-02-06-07 | 白酒 | 4、3、2、1、T | S |
| 品酒师 | 6-02-06-07 | 黄酒 | 4、3、2、1、T | S |
| 品酒师 | 6-02-06-07 | 果酒（含葡萄酒） | 4、3、2、1、T | S |
| 品酒师 | 6-02-06-07 | 露酒 | 4、3、2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 白酒 | 2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 黄酒 | 2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 啤酒 | 2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 果酒（含葡萄酒） | 2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 露酒 | 2、1、T | S |
| 酿酒师 | 6-02-06-01 | 酒精 | 2、1、T | S |

**（三）申报条件**

**1、特级技师**

特级技师为在企业生产科研一线从事技术技能工作、业绩贡献突出的企业高技能领军人才，能够熟练运用专门技能和特殊技能在本职业的各个领域完成复杂的、非常规性工作，精通本职业及相关职业的重要理论原理及关键技术技能，能够独立处理和解决高难度的技术问题或工艺难题，承担传授技艺的任务，在技能人才梯队培养上作出突出贡献。

符合上述要求，并具备以下条件者可参加特级技师评聘：

**基本条件（必须具备以下基本条件之一）**

（1）具有高级技师职业资格或职业技能等级，并在高级技师岗位工作满5年且仍从事本职业（工种）工作；

（2）取得与参评职业（工种）相关的正高级职称（专业技术人员职业资格）的。

**具备基本条件，符合下列条件之一者可优先评聘**

（1）获得过全国技术能手；

（2）享受省级及以上政府特殊津贴人员；

（3）获得过省级及以上“劳动模范”或“五一劳动奖章”；

（4）省级及以上技能大师工作室带头人或获得省部级及以上技能大师类称号者；

（5）获得过“河北省突出贡献技师”称号；

（6）获得过省部级科学技术奖二等奖1项或三等奖2项以上，或获国家授权评奖的行业协会、学会设立的科学技术一等奖1项以上或二等奖2项以上获得者；

（7）中央企业二级（省级）以上单位、世界500强企业（近三年榜单内）授予的技能类人才突出贡献奖励等荣誉称号之一的。

**2、首席技师**

首席技师应当为集团生产研发一线从事技术技能工作并具备相应条件的优秀高技能领军人才，具备良好的职业道德和工匠精神，爱岗敬业、甘于奉献，在本地区、本行业具有公认的高超技能、精湛技艺，为地方、行业企业高技能人才队伍建设作出突出贡献或在国家重大技术攻关、成果转化、技术进步与发展中发挥关键作用，在地方、行业企业具有很高的认可度和影响力。

符合上述要求，并具备以下条件者可参加首席技师评聘：

**基本条件（必须具备以下基本条件之一）**

（1）取得特级技师职业技能等级（技术职务）后，从事相应技术技能工作满 2 年；

（2）取得高级技师职业资格或职业技能等级后，在相应技术技能岗位工作满 8 年且仍从事本职业（工种）工作；

（3）取得与参评职业（工种）相关的正高级职称满 4 年且仍从事本专业技术领域工作。

**具备基本条件符合下列条件之一者可优先评聘**

（1）获得过享受国务院颁发的政府特殊津贴人员；

（2）获得全国技术能手；

（3）获得“全国劳动模范”或 “全国五一劳动奖章”获得者；

（4）评为国家级技能大师工作室带头人；

（5）牵头编制国家职业标准、行业评价规范的专家组长；

（6）获得省部级科学技术奖一等奖及以上奖项获得者等荣誉称号之一的。

**3、破格条件**

具备下列条件之一的，可破格申报参加特级技师、首席技师评聘：

（1）中华技能大奖获得者；

（2）在重大技术攻关、成果转化、技术创新、发明等方面作出重大贡献，获得国家部委颁发的国家科学技术奖二等奖及以上奖项。

**4、组卷资料**

（1）申报材料真实性承诺书（附件1）

（2）河北省特级技师/首席技师评聘申报表（附件2）

（3）特级技师/首席技师评审评分标准一览表（附件3）

（4）学历证书原件及复印件、学信网查询证明复印件

（5）高级技师职业资格证书或职业技能等级证书原件及复印件、技能人才评价网证书查询截图复印件

（6）各种荣誉证书原件及复印件

（7）工作总结

（8）业绩亮点图文概要（内容不超过500字，并有本人工作现场的高清图片）

**（四）评审内容**

特级技师、首席技师评审，主要考核的是参评人员的职业综合能力，如技能水平、工作业绩成果、创新能力、职业道德、技术成果等。评审方式采用人力资源部推荐、专项培训考核、综合评审三方面。其中中心/子公司评价权重占30%、专项培训考核权重占30%、综合评审权重占40%。

**（五）评审流程**

**1、报名**

采用人力资源部推荐，领导评价后，报名人员填报《河北省特级技师/首席技师评聘申报表》（附件2），并附相关证明材料，评审委员会对报名材料进行初审，并汇总参评人员信息。

**2、组织实施**

（1）中心/子公司评价

人力资源部组织中心/子公司总监结合参评人员的工作能力、工作成果等信息，对《特级技师/首席技师评审评分标准一览表》（附件3）进行评分，并登记评分信息，针对评分低于80分的人员取消参评资格。

（2）专项培训考核

人力资源部联合参评人员所参评的职业制定学习培训计划，定期组织、督促参评人员进行培训学习。

培训内容包括：工匠精神、职业道德、质量管理、职业卫生、安全生产等通用知识和岗位技能提升相关知识。培训结束后针对培训内容进行知识试卷考核，成绩低于90分的人员取消参评资格。

（3）综合评审

申报人要结合自己工作业绩、技术改造、研发创新等内容进行述职评审，述职结束后特级技师、首席技师评审委员会对申报人的专业技能知识、理论知识及能力素质、行为表现等综合知识进行提问，最终结合申报人的述职表现、答辩表现填报《特聘技师评审述职答辩评分表》（附件4）。综合评审前期，人力资源部提前7天填《职业技能等级认定备案流转单》（附件5）、《河北省特级技师/首席技师评聘申报表》（附件2）报承德市人社部门进行审核同意后，报省职业鉴定中心备案。综合评审过程中，省、市人社部门开展现场质量督导，确保评审全过程客观、公正、科学、规范。

（4）评审结果

最终得分=中心/子公司评价得分\*0.3+专项培训考核得分\*0.3+综合评审得分\*0.4

根据述职答辩表现和评审结果得分（≥80分）形成推荐名单，上报到承德市人力资源社会保障局。

**3、名单公示**

确定拟定特级技师、首席技师名单后，集团向全体员工公示，公示期不少于5个工作日，公示期间产生的异议由山庄集团人力资源部进行处理，公示无异议的，及时报送到承德市人社局，由承德市人社局确认汇总后报省职业技能鉴定中心，并在河北人社网向社会公示，公示期不少于5个工作日。

**4、证书核发**

特级技师、首席技师数据通过技能人才评价工作网可查询后，山庄集团为评出的特级技师、首席技师颁发证书，证书样式和编码按人力资源社会保障部有关要求确定，特级技师证书编码中第 16 位为大写字母“T”，首席技师证书编码中第 16 位为大写字母“S”。

三、激励制度及聘任管理办法

**（一）激励制度**

评审为特级技师人员能够在全国职业技能等级证书查询系统内查询到证书信息后，当月即可享受企业制定的激励政策，具体包括如下：

1、评为特级技师人员，在现有工资基础上按照薪酬相关管理办法规定进行上调一档。

2、每月享受集团发放的 400 元学历职称补贴。

3、特级技师证书作为企业高层选拔任用时的优选考虑条件。

4、持有特级技师证书人员首先享有山庄集团股权激励政策。

5、持有特级技师证书人员学历提升费用由集团统一报销。

6、特级技师证书作为评聘首席技师的优先考虑条件。

评审为首席技师人员能够在全国职业技能等级证书查询系统内查询到证书信息后，当月即可享受集团制定的激励政策，具体包括如下：

1、评为首席技师人员，在现有工资基础上按照薪酬相关管理办法规定进行上调一档。

2、每月享受集团发放的600元学历职称补贴。

3、首席技师证书作为集团高层选拔任用时的优选考虑条件。

4、持有首席技师证书人员分配山庄集团股权激励政策。

**（二）特级技师、首席技师聘任管理办法**

山庄集团首席技师，是在山庄集团生产一线，从事技能操作工作、白酒品评、酒水研发等，具备优良职业道德、顶尖技能水平、丰富实践经验，在技术技能创新、攻克难题等方面成果卓越，于山庄集团具有显著影响力与广泛认可度，经严格选拔程序认定的杰出高技能人才。山庄集团创造条件为特级技师、首席技师设立技能大师工作室等工作平台，指导、帮助其开展技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题，充分发挥其在技术攻关、发明创造以及带徒传技等方面的作用。集团优先支持特级技师、首席技师领衔或参与重点项目和重大工程、一线生产难题攻关、重大项目招标技术评审、总结推广绝招绝技、技能交流、职业标准制订、题库教材建设等工作。

山庄集团特级技师、首席技师评聘工作由人力资源部统一管理，负责山庄集团特级技师、首席技师的评聘工作，集团每年对特级技师、首席技师选拔聘任一次，每次选拔名额根据山庄集团人才需求等因素综合确定，一般控制在2名左右，聘任期限为5年，自正式聘任文件发布之日起计算。

**四、本方案由承德避暑山庄企业集团股份有限公司人力资源部负责起草和解释。**

承德避暑山庄企业集团股份有限公司

二〇二五年八月五日

附件：

附件1、申报材料真实性承诺书

附件2、河北省特级技师/首席技师评聘申报表

附件3、特级技师/首席技师评审评分标准一览表

附件4、特聘首席技师评审述职答辩评分表

附件5、《职业技能等级认定备案流转单》